



AALBORG UNIVERSITET

Fakultetskontoret for
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet,
Det Tekniske Fakultet for IT og Design,
og Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige
Fakultet

Dokument dato: September 2015

Dokumentansvarlig: HR-centeret

Senest revideret¹: 06.10.16

Senest revideret af: Nickie Hermansen

Sagsnr.:

Vejledning til sagkyndige bedømmelsesudvalg

Det praktiske:

På baggrund af bedømmelseskemaet i bedømmelsesportalen udfærdiger bedømmelsesudvalgets medlemmer og eventuel sekretær én bedømmelse pr. ansøger, hvor hver bedømmelse skal underskrives af alle medlemmer. Det er tilstrækkeligt med scannede kopier af den underskrevne bedømmelse sendt pr. mail.

Såfremt der er punkter i skemaet, udvalget ikke har grundlag til at vurdere, angives dette under det pågældende punkt.

Der kan i særlige tilfælde rekvireres yderligere materiale fra ansøgere. I sådanne tilfælde skal ALLE ansøgere have muligheden for at sende yderligere materiale.

Al korrespondance til ansøgere skal foregå gennem fakultetskontorets HR-center.

Der må ikke prioriteres blandt ansøgerne, men udvalget kan i indstillingen angive såfremt en ansøger er særligt kvalificeret.

Det skal tydeligt fremgå af bedømmelsen, hvorvidt ansøger er vurderet kvalificeret eller ej.

Såfremt der *ikke* er tale om enstemmig indstilling, skal meningsforskellene tydeligt fremgå af indstillingen.

Såfremt alle bedømmelsesudvalgets medlemmer er enige om, at en ansøger ikke er kvalificeret, kan udvalget indskrænke sig til at anføre dette med en kort angivelse af, hvilke kvalifikationskrav ansøgeren ikke opfylder. Der kan f.eks. være tale om et utilstrækkeligt fagligt niveau, eller at ansøgerens faglige kvalifikationer falder uden for stillingens centrale fagområde(r).

Ansøgere vil få tilsendt den endelige bedømmelse og vil have mulighed for at komme med indsigelser. Såfremt fakultetskontoret videresender en indsigelse fra en ansøger til udvalget, skal bedømmelsesudvalgets udtalelse hertil udarbejdes af formanden i samråd med udvalgets øvrige medlemmer og underskrives af formanden efter bemyndigelse fra de øvrige medlemmer.

Bedømmelsesudvalgets medlemmer skal selv tage stilling til spørgsmålet om inhabilitet. Det påhviler formanden at sikre, at udvalgets medlemmer er orienteret herom, og at hvert medlem tager stilling til, om han/hun er inhabil i forhold til én eller flere ansøgere¹.

¹ Jf. Bestemmelserne om inhabilitet i Forvaltningslovens kapitel 2

¹ Revisionen den 6.10.2016 skal ses i lyset af, at Det Teknisk-Naturvidenskabelige Fakultet bliver opdelt i to fakulteter pr. 1.1.2017. Ved revisionen blev der lavet en samlet vejledning for SUND, TECH og ENGINEERING.

Større ændringer af dette dokument skal godkendes af Akademisk Råd og dekanen.

Efter bedømmelsesarbejdet vil de eksterne medlemmer af bedømmelsesudvalget modtage et skema, som de bedes udfylde og sende til HR-centeret med henblik på udbetaling af honorar for bedømmelsesudvalgsarbejdet.

Det faglige:

Stillinger på adjunkt-niveau:

Ansættelse som adjunkt/forsker/post doc forudsætter videnskabelige kvalifikationer svarende til ph.d.-niveau. Dette kvalifikationskrav kan være opfyldt på flere måder:

- a. Hvis en ansøger har været i et forskeruddannelsesforløb, forventes kvalifikationskravene at være opfyldte ved, at ansøgeren har erhvervet ph.d.-graden inden for fagområdet.
- b. I andre tilfælde kan ansøgeren ved at indsende skriftlige videnskabelige arbejder, som ikke er blevet ph.d. bedømt dokumentere de nødvendige kvalifikationer.
- c. I særlige tilfælde kan de nødvendige kvalifikationer være erhvervet på anden måde, f.eks. ved varetagelse af forsknings- og/eller udviklingsarbejde i erhvervslivet. Såfremt dette er tilfældet skal det fremgå af indstillingen, hvorledes disse kvalifikationer er dokumenteret.

Stillinger på lektor-niveau:

En ansøger til en stilling som lektor/seniorforsker bedømmes på de kvalifikationer, der stilles krav om i stillingsopslaget. Ansættelse som lektor/seniorforsker forudsætter forskningsmæssige kvalifikationer på det niveau, der kan opnås på grundlag af en tilfredsstillende gennemført ansættelsesperiode som adjunkt/forsker, men vil også kunne opnås på anden måde. Det forudsættes, at ansøgere har modtaget supervision og pædagogisk opkvalificering og har modtaget en positiv skriftlig vurdering af sine undervisningsmæssige kvalifikationer (se dog nedenfor). Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav f.eks. i forhold til viden – og teknologioverførsel samt eksempelvis patentering og samarbejde med eksterne parter. For en ansøger, der af udvalget erklæres kvalificeret, men som ikke har haft en adjunktansættelse, skal det anføres hvorledes ansøgeren opfylder kravet. Der kan f.eks. være tale om, at ansøgeren opfylder kravet på grundlag af kvalificeret videnskabeligt arbejde, som er udført i erhvervslivet.

Ph.d.-grad skal som udgangspunkt være tildelt inden lektoransættelse for ansøgere, der har gennemført en forskeruddannelse.

Det er som udgangspunkt et krav for fastansættelse, at ansøgeren har gennemført AAU's pædagogiske kursus eller har dokumenteret tilsvarende erfaringer. Såfremt en ansøger er uden tilstrækkelig undervisningserfaring anføres dette.

Inden ansættelse af en lektor høres institutlederen og studielederen inden for det pågældende fagområde.

Stillinger på professor-niveau

En ansøger til et professorat bedømmes på de kvalifikationer, der stilles krav om i stillingsopslaget. Dog skal der kunne dokumenteres en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau. Det skal herved dokumenteres, at ansøgeren har udviklet fagområdet. Endvidere skal der lægges vægt på en vurdering af vedkommendes evne til at varetage forskningsledelse og evt. andre ledelsesfunktioner, f.eks. i relation til universitetets eksterne samarbejde. Ved ansættelse kan der også stilles andre kvalifikationskrav f.eks. i forhold til viden- og teknologioverførsel samt f.eks. patentering og samarbejde med eksterne parter. For en ansøger, der af udvalget erklæres kvalificeret, men som ikke har haft en adjunktansættelse/lektoransættelse, skal det anføres hvorledes ansøgeren opfylder kravet. Der kan f.eks.

være tale om, at ansøgeren opfylder kravet på grundlag af kvalificeret videnskabeligt arbejde, som er udført i erhvervslivet.

Ph.d.-grad skal som udgangspunkt være tildelt inden ansættelse for ansøgere, der har gennemført en forskeruddannelse.

Det er som udgangspunkt et krav for fastansættelse, at ansøgeren har gennemført AAU's pædagogiske kursus eller har dokumenteret tilsvarende erfaringer. Såfremt en ansøger er uden tilstrækkelig undervisningserfaring anføres dette.

Inden ansættelse af en professor høres institutlederen og studielederen inden for det pågældende fagområde.

Det retslige:

- Bedømmelse og ansættelser er underlagt nedenstående:
- Ministeriets bekendtgørelse nr. 242 af 13. marts 2012 om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen).
- Det Teknisk-Naturvidenskabelige Fakultets supplerende regler af september 2013 vedr. ansættelse af videnskabeligt personale.
- Bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter
<https://www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=172954>
- Aalborg Universitets overordnede regelsæt for bedømmelsesarbejde.
[http://www.aauhaandbog.aau.dk/file/5025/Regler for bed%C3%B8mmelse p%C3%A5 Aalborg Universitet_010913.pdf](http://www.aauhaandbog.aau.dk/file/5025/Regler%20for%20bed%C3%B8mmelse%20p%C3%A5%20Aalborg%20Universitet_010913.pdf)