



AALBORG UNIVERSITET

**Fakultetskontoret for
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet,
Det Tekniske Fakultet for IT og Design,
og Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige
Fakultet**

Dokument dato: 14.10.2016

Dokumentansvarlig: HR-centeret

Senest revideret¹: 14.10.2016

Senest revideret af: Nickie Hermansen

Sagsnr.:

Vejledning til ansøgere til videnskabelige stillinger som postdoc, adjunkt, lektor og professor, herunder professor med særlige opgaver ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Det Tekniske Fakultet for IT og Design og Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet.

Det er meget vigtigt, at du uploader alt det materiale, der bliver efterspurgt i stillingsopslaget. Manglende oplysninger kan i yderste konsekvens betyde, at din ansøgning bliver afvist, eller at du ikke bliver vurderet kvalificeret til stillingen.

Du skal dog bestræbe dig på kun at medsende materiale af relevans for den opslåede stilling.

I stillingsopslagene bliver der ofte efterspurgt et undervisningsportfolio. Et sådant dokument dokumenterer dine undervisningsmæssige/pædagogiske kvalifikationer og skal ligge til grund for bedømmelsesudvalgets vurdering af dig som underviser.

En vejledning til udarbejdelse af en undervisningsportfolio kan findes på fakultetets hjemmeside.

Når der i stillingsopslaget efterspørges dokumentation for evt. øvrige kvalifikationer kan det eksempelvis være i forhold til viden- og teknologioverførsel samt patentering og samarbejde med eksterne parter, fx offentlige myndigheder eller private virksomheder.

Bedømmelsen:

Hvis du søger en stilling på adjunktniveau (herunder post.doc.)-, lektor- og professorniveau (herunder kliniske professorer og kliniske lektorer), skal din ansøgning bedømmes af et bedømmelsesudvalg.

Bedømmerne vil være på minimum lektor-niveau eller svarende til stillingens niveau, og de vil have faglige kundskaber inden for det opslåede arbejdsområde.

Bedømmelsesudvalget er godkendt af Akademisk Råd, inden du bliver orienteret om sammensætningen af udvalget. Herefter går bedømmelsen af din ansøgning i gang. Selve bedømmelsen af din ansøgning kan tage fra 4-12 uger. Du vil blive orienteret om, hvornår vi forventer at modtage bedømmelsen af din ansøgning.

¹ Revisionen i december 2016 skal ses i lyset af, at Det Teknisk-Naturvidenskabelige Fakultet bliver opdelt i to fakulteter pr. 1.1.2017. Ved revisionen blev der lavet en samlet vejledning for SUND, TECH og ENGINEERING samtidig med at sammensætning af bedømmelsesudvalg blev slettet, således de kun er at finde i en særskilt vejledning herfor. Større ændringer af dette dokument skal godkendes af dekanerne.

I bedømmelsen angives, om du er kvalificeret eller ikke kvalificeret til stillingen. Du vil få tilsendt din bedømmelse, hvortil du har mulighed for at gøre indsigelser, inden der tages endelig beslutning om ansættelse. Bedømmelsen sendes også til instituttet, som indkalder til eventuel samtale.

Ansættelse:

Dekanen træffer ud fra en samlet vurdering beslutning om, hvem af de kvalificerede ansøgere, der skal tilbydes stillingen. Dekanen kan også beslutte, at der på det foreliggende grundlag ikke skal ske ansættelse, selvom der skulle være kvalificerede ansøgere.

Grundlaget for ansættelsesproceduren er følgende regelsæt mv.:

- Bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter (ansættelsesbekendtgørelsen) nr. 242 af 17. marts 2012.
- Bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter af 1. juli 2015.
- Det pågældende stillingsopslag.